

CRICKET NYT OM KLUBUDVIKLING – FIND DE RETTE PERSONER TIL KLUBBEN



FRIVILLIGE SKABER NÆRVÆR FOR UNGE

Hvordan kan frivillige være med til at fastholde ungdomsspillerne? I Herning og Svanholm forsøger de sig i dette forår med nye frivilligroller, som ikke blot styrker fastholdelsen af de unge, men som også kan give et sportsligt afkast.

“Vi vil gerne hjælpe vores unge for at fastholde dem og lære dem rigtig cricket,” fortæller Lars Hedegaard fra Herning.

Med dette mål for øje tager tidligere elitespiller og erfaren klubtræner, Morten Hedegaard og Jacob Larsen rollerne som mentorer for Hernings ungdomsspillere.

De unge skal udvikle deres spilforståelse, og at de lærer at tale i et sprog, så de kan tale ligeværdigt med seniorspillerne.

For at nå dertil vil Morten og Jacob bruge tid på at tale med ungdomsspillerne, dele deres personlige erfaringer med dem og fokusere på at præmiere succeser og dele skuffelser.

Herning forventer at dette tiltag også vil give et sportsligt afkast. Teknisk forventer klubben, at det vil give de unge et bedre greb om den gode kastning, men også en bedre evne til at læse modstanderen.

Børn kan også være frivillige

I Svanholm har de også fokus på den personlige kontakt. Men her er det først og fremmest fastholdelsen af nybegynderbørn i et indslusningsforløb, som er i centrum. Og den voksne mentor er afløst af miniputtere, som påtager sig en buddy-rolle overfor nye holdkammerater.



“Indslusning drejer sig om personlige trænere og gode venner. Derfor har vi i klubben forsøgt os med at udvælge gode klubkammerater”, forklarer Svanholms Søren Vestergaard.

De øvede miniput/lilleputtere snakker og leger med de nye og viser de nye en ekstra opmærksomhed. Vestergaard mener at ved at holde indslusningsbørnene længere i et lege-miljø, vil det også være nemmere at fastholde dem i klubfællesskabet.

ET DCF LEDERSYN

I forbindelse med repræsentantskabsmødet i Odense i marts måned fremlagde DCF-bestyrelsen sine tanker omkring sin strategi. Det gav heldigvis anledning til en del spørgsmål, debat og nye vinkler. Det er bestyrelsens ambition at vende den negative medlemsudvikling i vores sport, hvorfor klubudvikling har top fokus. Blandt andet vil bestyrelsen gerne brede sporten ud og gøre den mere tilgængelig, både for dem der allerede er medlem i en klub, og for dem som ønsker et løser tilhørsforhold.

I dette nyhedsbrev er der bl.a. fokus på frivillighed og spændende fortællinger fra klubberne. Disse fortællinger vidner om, at frivillighed ikke behøver at følge den samme formel, men alene udspringer af klubbens egne ideer, og af hvad der virker lokalt. Vi håber, at andre kan få inspiration fra disse historier.

*Alex Olsen,
DCF bestyrelse/Udvikling*

LÆST I PRESSEN

Flygtninge søger dansk sport. DIF sætter dagsorden ([link til Idrætsliv](#) marts 2016). (Aktuelt for Open Cricket i DCF, hvor flygtninge muligvis ikke kun søger klubcricket)

Cricketidol besøger Danmark ([følg link](#)) (CricketEurope, marts;2016) (Verdensklasse Mooney hjælper DK med intensiv marktræning)

[Europæisk fokus på danskeren Saif Ahmad](#) (AllOutCricket, feb;2016)

**Masterklub
for klubber
som baner vejen
for andre**

TEMA:

FORDELE ROLLER OG OPGAVER I KLUBBEN



HAR KLUBBEN RETTE PERSON – PÅ RETTE HYLDE?

Når opgaver skal fordeles, kan det være en god idé at skele til, hvilke kompetencer, der er brug for. Men vilje og evner går ikke altid hånd i hånd i klublivet, og det stiller klubberne i et dilemma. AB, Skanderborg og Fredericia har forskellige erfaring med dette.

I AB Cricket har de i 2016 valgt en ny ansvarsfordeling, som tager højde for klubbens aktuelle behov.

Hidtil har man i AB haft for vane at spørge bredt ud i foreningen, om nogen ville hjælpe. Men nu har de valgt en ny strategi. I stedet for at spørge hvem der har lyst, spørger bestyrelsen i første omgang sig selv, hvilke kompetencer, der er brug for, til at få løst en opgave på den bedst mulige måde.

Således fandt de en tovholder for den interne kommunikation. Valget faldt på Niels Torp, som udover et livslang kendskab til cricket og en karriere på landsholdet, også er journalist.

De formidlingsfaglige kompetencer, blev således afgørende for besættelsen af denne tovholderfunktion.

Vi kender personerne og ved hvad de kan...

I Skanderborg har der også været behov for at overveje kompetencer i forbindelse med klubbens nye hjemmeside.



Fordel opgaverne på din klubs hjemmeside med DIF-materialet (følg link)



Chris Kleis Rasmussen som har lavet hjemmesiden forklarer, at den nye side vil indeholde nyheder, referater og ungdomsstof. For at undgå at alt arbejdet med at opdatere hjemmesiden ikke hænger på én og samme person, har han inddraget flere frivillige, så der er forskellige redaktører til de forskellige stofområder. I den forbindelse har det været vigtigt for Chris, at redaktørerne har viden og berøring med de stofområder de skal skrive om. Stavefejl og andre småting, retter Chris selv.

Opgaverne bestemmes først

Fredericia har man valgt den omvendte model. Her spørger de efter hjælp, før de spørger efter kompetencer. Til gengæld er de nye frivillige efterfølgende blevet tilbudt et trænerkursus.

De sendte mail ud til forældre og medlemmer, og det resulterede i, at tre "nye" forældre har engageret sig i klubbens arbejde.

Det betyder dog også, at de nye hænder kun har begrænset kendskab til cricket. Men det ændrer ikke ved at deres arbejde er til stor glæde for klubben.

"De er virkelig rare og varme hænder, som kan holde sammen på de små spilopmagere", fortæller Camilla Østergaard.

Fredericias ungdomsleder briefer hjælpere.

ORGANISERING AF FRIVILLIGE – MATERIALEBRUG

Hvordan bliver flere frivillige
(Se Video)



Prøv selv i din klub med hjælp af Frivillighedstjek.dk:

1. Kortlæg Kræfterne (følg link til værktøj)
2. Beskriv Opgaverne (følg link til værktøj)

**Masterklub
samler kræfterne
for cricketsporten**

TEMA: ROLLEN SOM TRÆNER



UNGDOMSTRÆNERE SOM ROLLEMODELLER

I Køge KK har de henover vinteren 2015 haft overskud af trænere på deres lilleput og miniput hold. I indendørs turneringen har de derfor forsøgt et samarbejde om et nyt U15-drengehold med en anden klub. Dette samarbejde har fået klubben til at overveje, om drengeturneringen ville skabe behov for hjælpere.

Drengeholdet har brug for hjælpere til kørsel, og taktik til kampene. Derfor har Dennis Seier selv taget hovedansvaret for, at kampene bliver sjove for Køgedrengene. Egentlig behøver de ikke trænere med, men Dennis mener, det skal være én med



**Christian Brock, Vestjyden CC,
på banen hos børnene
(nr. 2 fra venstre)**

spilforståelse, og som har spillet cricket. Nøglen synes at være, at drengene har voksne, uddannede trænere, og ikke bare en tilfældig hjælper, som kender til spillet.

I [Esbjergklubben Vestjyden](#) (følg link) har trænerens aktivitetsniveau også skabt lyst hos andre til at hjælpe. Forældre i klubben tager træneruddannelser her i 2016, og flere nye tager ansvar i og udenfor bestyrelsen. Dette taler man om i Jylland, også i klubben som DCF akademiets Jeppe Gaj: *"Klubben har en fremtid om 10-15 år, og jeg får lyst til at gøre ligesom Krølle"* (alias Christian Brock).

DIF TILBUD TIL FORENINGER:

Din klub kan gøre en forskel for flygtninge via støttekroner på [Get2Sport for All](#)

Tag testen for at få nye frivillige og få overblik på [Frivillighedstjek.dk](#)



HOLDSPORT SKABER SUNDHED I SKOLERNE

Trænerne er cricketsportens vigtigste ambassadører og kan gøre træning sjov og sund. Det kan de gøre med små baner og mange boldberøringer i træningen, viser den nye viden, som gør holdsport sund. Træningen kan derved give høj puls, viser forskning fra skoler på holdsport, som er fremlagt i marts 2016 (Læs om folkeskole metoderne på [www.holdspil.ku.dk](#))

Dette nyhedsbrev er udarbejdet som en del af **Masterklub for Dansk Cricket-Forbund**

Ansvarshavende for redaktion:
Alex Olsen,
DCF Bestyrelse/Udvikling

Foto og tekst: Chris Kleis Rasmussen, Mikkel Grøn, Jacob Larsen, Kent "Buller" Pedersen, Thomas Ren Kronby og Jonas Andersen.

Grafisk design: BBentzen Design

Produceret: April 2016;
Udgives 4 gange årligt.

Arkiv på: [www.cricket.dk/konsulenter/](#)

Spørgsmål og brug af indhold sendes til mail: kronby@cricket.dk

2016 klubudvikling via Masterklub (De 3 delmål):

Landsamlinger for ledere og efteruddannelse trænere forstærker de lokale kræfter i cricketsporten. Klubberne som deltager med samarbejdsaftaler til Masterklub har også mulighed for, at udvikle et af deres egne projekter for ungdomsarbejdet.

Byggesten for Masterklub programmet: Nyhedsbrevet viser fast lokale løsninger på klubudvikling. Med start i år 2015 vil den første bølge af klubber søge at vise forandringer, som på sigt skal komme hele cricket Danmark til gode.

- Den første gruppe af klubber kommer til, at arbejde hårdt med de første forsøg på samarbejde mellem klubledere. Sundheden i de seks deltagende klubber har vist, hvordan frivillige ledere i cricket kan have glæde af ny rollefordeling. Ungdommens behov er identificeret for både nye og øvede børn, så ledelsen kan arbejde målrettet for fastholdelse.
- Udover ledelsessamarbejde vil deltagerne i Masterklub skulle udvikle træneretværk, f.eks. får de praktisk sparring af DCF trænere i den daglige klubtræning. I vinterens løb er den tilpasset aktuelle børns behov i større grad.
- Den største forandring for cricket bliver nok, at PR og synlighed for cricketsporten bliver udviklet lokalt via historier om klubudvikling og en struktureret brug af lokale medier.

Metode: Cricketbolden – fokus på lokale løsninger.

Altså, metoden med at kaste "cricketbolden" videre, drejer sig om at spille sammen om de 3 indsatser;
[Klubledelse, kvalitet i ungdomsafdelingerne og lokalt PR.](#)

**Masterklub –
klubudvikling
ud fra lokale
løsninger**