

ETIK OG VÆRDIER I DANSK CRICKET

Dansk Cricket-Forbund (DCF) har udviklet følgende etiske kodeks relateret vedr. adfærd, regler og reguleringer, der dækker over anti-korruption, anti-doping og etik.

Vi behandler dommere, atleter, trænere, frivillige, bestyrelsesmedlemmer og ansatte efter samme etiske standard.

Heri adopteres de etiske principper, der findes i [Europarådets kodeks for sportsetik](#). Kodekset danner rammerne for vores arbejde og skal betragtes som en række retningslinjer, snarere end et sæt instruktioner.

Indholdet af dette dokument er baseret på DCF's principielle [værdier](#).

Dansk crickets omdømme og integritet vedligeholdes, når alle medlemmer handler – og bliver set handlende – på en måde, der er overensstemmende med den højeste etiske standard.

Dette kodeks gælder for alle i DCF:

- klubber
- bestyrelsesmedlemmer
- frivillige
- ansatte
- medlemmer

Dets hensigt er ikke at hindre, men at hjælpe organisationens aktiviteter ved at klarlægge vores adfærdstandarder.

DCF ønsker at bevare et stærkt omdømme for sin integritet og at blive værdsat på alle niveauer – både som organisation og partner. Grundlæggende afspejles vores værdier i den stolthed, vi har for det, vi gør, i den succesfulde udlevelse af vores mission og andres villighed til at arbejde sammen med os i den henseende.

Vores omdømme som en sportsgren og organisation er en væsentlig del af det, der vil gøre os succesfulde.

Det forventes, at alle medlemmer (både organisatorisk og personligt) vil støtte op om og leve DCF's etiske kodeks og anvende politikker og procedurer, og hvis det bliver nødvendigt tilpasse disse koder, politikker og procedurer, således at de afspejler de respektive organisationers særegenhed. Alle medlemmer forventes af opføre sig på en måde, der fremmer tillid til DCF.

For at nå dette mål, er der udformet en række Code of Conducts, politikker og procedurer til at vejlede medlemmer både organisatorisk og individuelt i udførelsen af deres forpligtelser og aktiviteter.

Forventninger til fairness i sport

Der er en vedholdende og offentlig forpligtelse til princippet om at sportslige præstationer udelukkende opnås gennem retfærdige midler. [Spirit of cricket](#) spiller en vigtig rolle i vores overordnede tilgang.

Deltagere i cricketaktiviteter deltager på en måde, der overholder de højeste etiske principper.

Dem, der deltager i cricket, vil modtage en retfærdig og etisk behandling af deres medatleter, trænere, officials, forældre og tilskuere i et miljø, der er sikkert, indbydende samt foruden chikane og misbrug.

Trænere vil blive værdsat på en passende måde af deres atleter og deres forældre såvel som af tilhængere. De vil modtage passende behandling og respekt for deres værdifulde bidrag til cricket, og de skal være fri for chikane og trusler om vold.

Cricketofficials (dommere, skrivere, og andre) må ikke blive intimideret under udførelsen af deres gerning og skal respekteres af spillere, trænere, forældre og tilskuere for deres kendelser og indsats.

Cricketfrivillige skal respekteres og anerkendes for deres bestræbelser for at gøre cricketdeltagelse mulig og givende for deltagere i alle aldre.

Forældre sikres, at deres børn, der deltager i cricket, modtager retfærdig behandling fra trænere, frivillige og tilskuere.

Aleter, trænere og holdofficials, der repræsenterer DCF i internationale arrangementer, vil – både ved sejr og nederlag – opføre sig på en måde, der gør alle stolte.

DCF vil, ved modtagelse af offentlig bevilling, være fuldkommen ansvarlige for brugen heraf, samtidig med at de vil være transparente og demokratisk i deres organisatoriske liv.

Etisk kodeks

DCF, etisk kodeks og Code of Conduct er funderet i følgende principper:

Respekt for andre

Princippet om respekt udfordrer medlemmer til at handle på en måde, der er respektfuld overfor alle cricketdeltageres værdighed, uagtet deres tilknytning til cricket. Grundlæggende for dette princip er den basale antagelse, at ethvert menneske har værdi og er værdige til at modtage respekt.

Ansvarlige handlinger

Princippet om ansvarlige handlinger bærer den basale etiske forventning om, at medlemmernes aktiviteter ikke vil gøre nogen skade, men vil gavne samfundet generelt og deltagere i særdeleshed. Fundamentet for implementeringen af dette princip er opfattelsen, at ethvert medlem er ansvarlig for konsekvenserne af sine handlinger eller mangel på samme.

Integritet

Integritet betyder, at medlemmer forventes at være ærlige, oprigtige og med gode intentioner i deres relationer med andre. At handle på disse værdier er størst mulige, når medlemmer besidder en høj grad selvbevidsthed og evnen til at reflektere kritisk over, hvordan deres perspektiver påvirker interaktionen med andre.

At ære sport

Princippet om at ære sport generelt og cricket i særdeleshed, udfordrer medlemmer til at anerkende, handle efter og fremme værdien af SPIRIT OF CRICKET til individer, hold og samfundet generelt.

Antikorrupition – antidoping – racisme

DCF omfavner ethvert initiativ, der stopper doping, korrupition og racisme. Disse emner er adresseret i LOVE FOR DANSK CRICKET-FORBUND og tillige i vores disciplinære regler. Vi har NULTOLERANCE, hvad angår overtrædelse af disse.

Vi er vejledt af ADD (Anti Doping Danmark) og ICC's (International Cricket Council) integritetsprogrammer, og vi tager ofte disse emner op med alle atleter, trænere, dommere og andre involverede ansatte og frivillige.

ADD: [Doping](#)

ADD: [Korrupition](#)

ICC: [Integritet](#)

DCF's Professionalisme-etik

DCF's kodeks for professionel adfærd er et sæt retningslinjer for individer i organisationen; det afspejler organisationens idealer og værdier, såvel som dets forpligtelse til at opretholde disse værdier, og er medvirkende til at gøre organisationen til det, den er. Det er derfor en del af DCF's Code of Conduct og kan anvendes i enhver given situation ved at stille spørgsmålene: *"Hvad er det rigtige at gøre? Og hvordan undgår vi at gøre det forkerte?"*.

Som en del af vores filosofi, arbejder DCF først og fremmest i deltagerne og atleternes interesse. Vores etiske rationale for at fremme etisk adfærd i cricket er funderet i vores overbevisning om, at sport er til gavn for alle, og at jagten på sportslig excellence er en funktion af vores kollektive efterstræbelse på menneskets potentiale. Som forbund, promoverer DCF sportslige og etikker (gennem cricket), og skulle således sætte det gode eksempel ved at være en forening forpligtet til den højeste orden af professionalisme og offentlig gennemsigtighed. Medlemmer, hvad enten de er betalte ansatte eller frivillige og uagtet af deres pligter og ansvarsområder, opfordres til at opføre sig med integritet; være retfærdige og ærlige i vores forhold med andre, samt behandle andre med respekt og værdighed.

Følgende er DCF's professionelle adfærd

- DCF-bestyrelsesmedlemmer og ansatte er ansvarlige for deres handlinger og stilles til ansvar for deres handlinger eller mangel på samme.
- Til enhver tid, vil DCF-bestyrelsesmedlemmer og ansatte handle på en måde, der opfordrer og vedligeholder tillid hos klubber, atleter, sportsorganisationer og det offentlige, for organisationen og dets menneskers integritet.
- DCF vil udvikle sine relationer med og udføre sine forpligtelser over for andre organisationer, klienter, offentligheden og medierne med etik og retfærdighed. Alle forretningsforhandlinger skal afvikles på retfærdig og ærlig vis. Alle mennesker i forbindelse med DCF skal behandles med respekt, takt og høflighed.
- Al kommunikation, hvad enten det er mundtligt eller skriftligt, skal afvikles på en professionel måde og bør leveres rettidigt, nøjagtigt og klart.
- DCF-bestyrelsesmedlemmer og ansatte må ikke være i interessekonflikt eller tillade nogen indflydelse, der kan være modstridende DCF's bedste interesse eller skade DCF's omdømme. Der kræves en skriftlig offentliggørelse af DCF-bestyrelsesmedlemmer eller ansatte, som er i forbindelse med, ansat af, udfører ydelser for eller med en økonomisk interesse i virksomheder, som ønsker eller allerede gør forretning med DCF.
- Tavshedspligt for personlige og sensitive informationer skal respekteres. DCF og General Data Protection Regulations (GDPR) sætter standarderne i organisationen for at sikre fortrolighed og beskyttelse af fortrolig information.
- Alle metoder for at søge og skaffe finansiel støtte for DCF-aktiviteter, skal udføres på en måde, der opretholder medlemskab og offentlighedens tillid til, og respekt for, DCF og dets autoritet i sportsetiske sager og uafhængighed fra investerede interessenter.
- DCF skal bruge sine ressourcer (inklusive menneskelige og materielle ressourcer, fonde, redskaber og information) ansvarsfuldt og i bedste interesse for alle sine medlemmer og offentligheden.
- Enhver klage, der modtages vedrørende DCF, skal håndteres professionelt, omgående og høfligt med et skriftligt svar, hvis det efterspørges, og en skriftlig optegnelse.
- DCF skal gennemføre sine affærer på en åben måde, der imødekommer offentlig undersøgelse, da DCF støtter offentliggørelse af information og ikke vil tilbageholde nogen information omkring sig selv og/eller sine aktiviteter, medmindre der er en forsvarlig grund hertil, mens sådanne årsager selv er åbne for offentlig undersøgelse.

Atlet-etik

Hvad angår relationerne med atleter, vil DCF:

- Udviser respekt for atleternes interesser og mål.
- Handle ud fra den tro, at atleten, som person, er mere værd end sporten.
- Demonstrere lydhørhed over for individuelle behov og situationer.
- Engagere sig i praksisser, der vedligeholder og fremmer etikken omkring omsorg for sig selv og andre.
- Udføre sine aktiviteter på en måde, der demonstrerer bekymring om alle atlethers helbred, velvære, beskyttelse og fremskridt.
- Opmuntre og respektere individuelt ansvar for at udvikle etiske idealer gennem moralsk refleksion, moralsk dialog og moralsk praksis i sport.
- Sikre at transparente og retfærdige [udtagelseskriterier](#) er formidlet og respekteret.

DCF bør løbende demonstrere en omsorgsetik, hvor DCF er årvågne omkring og lydhøre over for atleternes behov som mennesker, og ikke blot som udøvere af en sport. Adfærden skulle derfor sikre, at atleter har de bedst mulige oplevelser, når de interagerer med DCF, som målt ved deres tilfredshed og udtrykte tillid i DCF og dets medlemmers integritet.

[Code of Conduct for senioratleter](#)

[Code of conduct for ungdomsatleter](#)

Træner-etik

Introduktion

DCF-trænere er en vigtig del for vores kontakt til atleter, og DCF-trænere forventes at overholde etiske standarder på flere områder; medmenneskelighed, relationer, forpligtigelse, samarbejde, integritet, reklame, fortrolighed, misbrug af privilegier, sikkerhed og kompetence.

Trænere, holdledere og andre involverede skal overholde med [Code of Conduct](#) i forhold til deres rolle.

Medmenneskelighed

Trænere må respektere ethvert menneskes rettigheder, værdighed og værd samt deres ultimative ret til selvbestemmelse. Især trænere skal behandle alle retfærdigt og indfølelse inden for konteksten af deres aktivitet og evne, uagtet køn, etniske oprindelse, kulturelle baggrund, seksuelle orientering, religion eller politiske tilhørsforhold.

Relationer

Træneren skal bekymre sig for den individuelle udøvers velvære, sikkerhed, beskyttelse og fremtid. Der skal være en balance mellem udviklingen af individets præstation og dets sociale, emotionelle, intellektuelle og fysiske behov.

Et centralt element i en træner/atlet-relation er udviklingen af uafhængighed. Atleter må tilskyndes og guides til at acceptere ansvar for deres adfærd og præstationer i træning, konkurrence og deres private, akademiske og arbejdende liv.

Trænere er ansvarlige for at sætte og monitorere grænserne mellem et professionelt og venskabeligt forhold med deres atleter. Dette er i særdeleshed vigtigt, når en atlet er en ung person. Træneren må forstå, at bestemte situationer eller venskabelige ord og handlinger kan blive misforstået, ikke kun af atleten, men også af udenforstående (eller andre medlemmer af et hold eller en gruppe af atleter) motiveret af jalousi, modvilje eller mistillid, hvilket kan lede til beskyldninger om ureglementeret adfærd eller utilbørlighed.

Fysisk kontakt mellem træner og atlet er en nødvendig del af træningsprocessen, men trænerne skal sikre at ingen handling fra deres side kan misforstås og at alle [retningslinjer](#) i forhold til dette følges.

Relationen mellem træner og atlet afhænger af gensidig tillid og respekt. Dette betyder, at atleten bør gøres opmærksom på trænerens kvalifikationer og erfaring og have mulighed for at acceptere eller afslå forslag til træning eller konkurrence.

Forpligtelse

Trænere bør i forvejen tydeliggøre over for atleterne, hvad deres forventninger til træningsudfaldet er. I nogle tilfælde kan det være passende med en skriftlig aftale.

Trænere har et ansvar for at tilkendegive øvrige trænerforpligtelser til deres atleter og arbejdsgivere. De bør også være bekendte med, om potentielle atleter modtager instruktioner fra andre lærere/trænere. I så fald bør læreren/træneren kontaktes for at diskutere situationen.

Trænere, der bliver bekendtgjorte med en konflikt mellem deres forpligtelse over for deres atlet og deres forpligtelse over for DCF, må, over for alle involverede parter, eksplicitere sin bekymring omkring konfliktens natur, og de loyaliteter og forpligtelser, der er involveret.

Trænere bør forvente et lignende niveau af gensidig forpligtelse fra deres atleter. I særdeleshed bør atleten (eller forældre/værge i tilfælde af en mindreårig) informere træneren om ændringer i omstændigheder, der kan påvirke træner/atlet-relationen.

Trænere bør modtage passende anerkendelse for deres bidrag til atletens udvikling og resultater.

Samarbejde

Trænere bør kommunikere og samarbejde med andre sportsgrene og lignede professioner i den bedste interesse for deres atleter. Et eksempel på sådan en kontakt, kunne være søgen efter:

- uddannelses- og karriererådgivning for unge atleter, hvis involvering i sport har indflydelse på deres studier
- Idrætsvidenskabelige råd gennem DIF og ICC (International Cricket Council)

Trænere må kommunikere og samarbejde med registrerede behandlere i diagnosticeringen, behandlingen og varetagelsen af deres atleters medicinske og psykologiske problemer.

Integritet

Trænere må ikke opfordre atleter til at bryde sportens regler. De skal aktivt modvirke og fordømme sådanne handlinger og opfordre udøvere til at efterleve spillets ånd.

Trænere må ikke kompromittere deres atleter ved at være talsmand for, at der kunne skabes en uretfærdig fordel. De må ikke tage praksisser til sig, der kan risikere atletens sikkerhed, generelle velvære og fremtidige deltagelse, for at fremskynde bedre resultater. Trænere må aldrig advokere for eller bifalde brugen af forbudte stoffer eller andre forbudte præstationsfremmende substanser.

Trænere må sikre, at aktiviteter, træning og konkurrenceprogrammer, de leder, er passende for den enkelte atleters alder, modenhed, erfaring og evner.

Trænere må behandle modstandere med respekt, både i sejr og nederlag, og skal sikre, at deres atleter gør samme. En central rolle for en træner er at forberede atleter på at reagere med værdighed i både succes og fiasko.

Trænere må acceptere ansvaret for deres atletes adfærd og modvirke upassende opførsel i træning, konkurrence og uden for sportsarenaen.

Fortrolighed

Trænere vil uundgåeligt samle en betydelig mængde personlig information om atleterne i løbet af den tid, de har en professionel relation. Træner og atlet må nå til enighed om, hvad der må anses som fortrolig information (dvs. ikke kan videregives med en tredjepart uden udtrykt tilladelse fra atleten).

Fortrolighed udelukker ikke videregivelse af information om en atlet til personer, der kan vurderes at have ret til at vide det. For eksempel:

- Evaluering, hvis formål er konkurrenceudvælgelse
- anbefalinger til ansættelse
- At involvere atleten for disciplinære handlinger i sporten
- I jagten på en sportsorganisations disciplinære handlinger mod et af dets medlemmer
- Juridiske og medicinske krav til videregivelse
- Anbefaling til forældre/familie, hvor atletens helbred og sikkerhed kan være på spil
- I jagten på handlinger for at sikre børn mod misbrug
- Misbrug af privilegier

Træneren er privilegeret i forhold til at have regelmæssig kontakt med atleter og lejlighedsvis skulle rejse og bo med atleter i forbindelse med træning og konkurrence. En træner må ikke forsøge at udøve unødvendig indflydelse på atleten for at opnå personlige fordele eller belønning.

Trænere må konsekvent udvise høje personlige standarder og projektere et hensigtsmæssigt billede af deres sport og træning til atleter, deres forældre/familie, andre trænere, officials, tilskuere, medierne og offentligheden.

Personlig fremtræden er en individuel sag, men træneren må fremstå sund, velsoigneret og funktionelt effektiv.

Trænere bør aldrig ryge, mens de varetager træning.

Trænere bør ikke drikke alkohol før træning, så det påvirker deres evner til at træne, kompromitterer atleternes sikkerhed eller indikerer at de har drukket (dvs. at man kan dufte alkohol i deres ånde).

Sikkerhed

Såfremt det er inden for trænerens kontrol, har de et ansvar for at de atleter, som de arbejder med, er sikre.

Alle rationelle skridt for at opbygge et sikkert arbejdsmiljø skal tages.

Aktiviteterne skal planlægges og gennemføres i overensstemmelse med de regulære og godkendte praksisser i sportsgrenen, som bestemt af DCF.

Aktiviteten, der foretages, bør være egnet til atletens alder, fysiske og emotionelle modenhed, erfaring og evner.

Trænere skal beskytte børn fra skade og misbrug.

Atleter skal være systematisk forberedt på aktiviteten og være gjort opmærksom på deres ansvar med hensyn til sikkerhed.

Trænere skal sikre, at der er tilstrækkelig forsikring, som kan dække alle aspekter af deres træningspraksis.

Kompetence

Trænere skal begrænse sig selv til at træne de elementer af sport, for hvilken DCF anerkender deres kompetencer. Træning inkluderer akkumuleringen af viden og evner gennem formelle træneruddannelseskurser, selvstændige undersøgelser og opsamling af relevant erfaring.

Kompetence til at træne bør bekræftes gennem beviser på sine kvalifikationer. Kompetence kan ikke udledes udelukkende fra beviser om tidligere erfaringer.

Trænere må være i stand til at genkende og acceptere, hvornår de skal henvise atleter til andre trænere. Det er deres ansvar, for så vidt det er muligt at bekræfte kompetencen og integriteten hos den anden person, til hvem de henviser en atlet.

Trænere bør regelmæssigt søge måder, hvorpå de kan øge deres personlige og professionelle udvikling.

Trænere bør imødekomme evaluering af deres arbejde fra kollegaer og være i stand til at stå til ansvar for, hvad de gør, og hvorfor de gør det, over for atleter, DCF og kollegaer.

Trænere har et ansvar over for dem selv og deres atleter til at fastholde deres effektivitet, modstandsdygtighed og evner. De skal anerkende, når deres ressourcer er så mangelfulde, at de har behov for hjælp.

Dommer-etik

Dommeres rolle er essentiel i dansk cricket for at lykkes med at have høje standarder i integritet og etik.

Dommerne forventes at have høje ambitioner og udføre deres gerning bedst muligt – på banen såvel som uden for banen.

Når dommere udtrykker sig selv på sociale medier, reflekterer det deres rolle som en retfærdig og neutral dommer.

- Vær konsekvent, objektiv og høflig, når beslutninger skal træffes.
- Fordøm usportslig opførsel og fremme respekt for alle deltagere.
- Læg vægt på sportens ånd frem for fejlene.
- Opmuntre og fremme regelændringer, der vil gøre gerningen mere interessant.
- Vær selv et godt forbillede – handlinger taler højere end ord.
- Hold dig opdateret på de seneste nyeste udviklinger og opdateringer i love og regler.
- Husk, du sætter et eksempel. Din adfærd og kommentarer bør være positive og anerkende.
- Sæt deltagernes sikkerhed og velfærd over alt andet.
- Giv alle mennesker en fair behandling uanset deres køn, evner, kulturelle baggrund eller religion.
- Vær opmærksom på, om der foregår matchfixing, og hvis det opdages, er du forpligtiget til at anmelde det omgående.
- Komplimenter og opmuntre alle deltagere.
- Vær loyal over for meddommere, spillere og DCF.

Dommere har et ansvar over for sig selv og sporten til at opretholde deres effektivitet, modstandsdygtighed og evner. De skal acceptere, når deres ressourcer og evner ikke rækker. Dette kan nødvendiggøre tilbage-trækning fra dommergerningen midlertidig eller permanent.