

## Generalsekretær til Dansk Cricket-Forbund

Det følgende er en uddybning af stillingsopslaget vedr. generalsekretærstillingen ved DCF.

DCF har i dag 2000 medlemmer på landsplan og 40 klubber. DCF har 5 dedikerede ansatte som brænder for udviklingen af cricket i Danmark. Cricket er en lille sportsgren i Danmark, men er internationalt en af verdens største idrætsgrene. Dansk cricket er sportsligt rangeret blandt de 25 bedste nationer i verden ud af mere end 100 aktive og arbejder via internationale netværk konstant for at forbedre denne position både sportsligt og medlemsmæssigt i henhold til den formulerede vision:

*Cricket for alle  
– for eliten, for klubberne og for alle andre, der vil spille cricket i Danmark*

Til at støtte op om udviklingen ønsker bestyrelsen i DCF at styrke og effektivisere organisationen i forhold til de daglige administrative udfordringer, støtten til forbundets medlemsklubber samt den strategiske udvikling. Bestyrelsen har i denne anledning besluttet at søge en ny generalsekretær, som kan overtage den overordnede ledelse af forbundet og de 5 ansatte.

Forbundets nuværende administrative leder indgår i personalestaben og ønsker efter eget ønske en reduceret arbejdstid og en anden funktion.

Bestyrelsen er langt med arbejdet med formuleringen af en ny strategiplan, der indeholder fire fokusområder:

- Udviklingen af organisationen bag DCF
- Udviklingen af de danske cricketklubber
- Udvikling af konceptet Open Cricket
- Udvikling af eliten i dansk cricket

Arbejdet med at konkretisere strategi og handlingsplaner er ikke på plads og bliver en væsentlig opgave for den nye generalsekretær i samarbejde med bestyrelsen, de stående udvalg og forbundets frivillige.

Den nye organisationsstruktur og prioriteringerne ligger i tråd med at Danmarks Idrætsforbund har vedtaget nye retningslinjer for tildeling af tilskud til specialforbundene. Fremadrettet vil støtte til DCF blive mere strategisk fokuseret og mindre projektorienteret. En vigtig opgave på kort sigt bliver derfor i samarbejde med bestyrelsen at færdiggøre en stærk strategiplan som grundlag for at fastholde den økonomiske støtte og udvikling af DCF.

DCF modtager endvidere et betydeligt årligt støttebeløb fra ICC (International Cricket Council). Udviklingen af forbundet - både sportsligt og medlemsmæssigt - er bestemmende for dette støttebeløb, hvorfor det spiller en væsentlig rolle i den overordnede strategiudvikling.

Samtidig ønsker bestyrelsen, at samarbejdet mellem administration og bestyrelse effektiviseres og professionaliseres. Dette betyder, at flere af bestyrelsens nuværende opgaver overgår til generalsekretæren og at bestyrelsen skal have større fokus på den strategiske udvikling af forbundet. Denne proces kommer til at betyde ændringer i arbejdsvaner for både ansatte og bestyrelse i den første tid, og alle parter er positivt indstillede på at indgå aktivt i processen.

Bestyrelsen ser denne forandring af organisationen som en forudsætning for succes med den øvrige udvikling af forbundet. Der er derfor behov for, at du træder tydeligt og engageret ind i forbundets strategiske ledelse og påtager dig opgaven med at gennemføre de nødvendige forandringer og tilpasninger af arbejdsgange og rutiner.

Som generalsekretær vil du derudover have ansvar for at etablere en ny decentral udvalgsstruktur til sikring af bedre kommunikation og inddragelse af de frivillige kræfter på alle niveauer i forbundet. Ved at flytte kompetencer og handlekraft fra bestyrelsen til de decentrale udvalg er det målet, at klubberne vil opleve en hurtigere og smidigere administration, og at involveringen af medlemmerne i forbundets aktiviteter styrkes. Dette er altså et mål for bestyrelsen.

Dine kerneopgaver bliver:

- At være den samlede leder af DCF
- At udvikle en stærk organisation med fokus på medarbejderne
- At udvikle et professionelt og effektivt samarbejde med bestyrelsen
- At udvikle og implementere strategiplanen
- At styrke vores klubber organisatorisk og ledelsesmæssigt, bl a via vores igangværende Masterklubprojekt
- At styrke kendskabet generelt til Cricket sporten i Danmark
- At styrke relationerne til international cricket
- At sikre løbende udvikling af frivillige og ansatte i dansk cricket
- At sikre god økonomistyring, budgettering og rapportering til bestyrelsen og øge forbundets indtægtsgrundlag via øget fokus på sponsorater
- At sikre god administration og drift af forbundets projekter og uddannelsesarbejde

Vi lægger vægt på:

- En relevant uddannelsesbaggrund med kendskab til økonomi og organisation
- Relevant ledererfaring
- Erfaring med bestyrelsesarbejde og ledelse i frivillige organisationer
- Erhvervs erfaring inden for PR, markedsføring, salg og event-marketing
- Kendskab til cricket - eller lyst og villighed til at lære sporten at kende – eller anden relevant erfaring fra sportens verden
- Evnen til at kommunikere skriftligt og mundtligt på dansk og engelsk
- At du også er i stand til selv at udføre daglig administration og operative opgaver

Mvh/ Bestyrelsen  
Dansk Cricket-Forbund